

תקנון העמותה:

"ארגון הרופאים והרפואה הוטרינרית לחיות הבית בישראל"

פרק א' כללי

1. שם העמותה "ארגון הרופאים הוטרינרים לחיות הבית בישראל" (ICAVA)

2. מטרת העמותה:

- העמותה הינה ארגון מקצועי בלתי מפלגתי, אשר מטרתו הינן כמפורט להלן :
- א. לאגד במסגרת אחת את כלל הרופאים הוטרינרים בישראל העוסקים ברפואה קלינית של חיות הבית וסוסים לפרנסתם .
 - ב. לפעול למען קידומו המקצועי מדעי של הרופא הוטרינר והמועסקים ברפואה כמקצוע ושל הרפואה הוטרינרית בישראל של חיות הבית ובכללן גם סוסים..
 3. לתמוך ולקדם מחקר קליני, לשם צבירת הבנה וידע, למען רווחת בעלי החיים ולמען טיפוח וחיזוק הזיקה, שבין בעלי החיים והאדם.
 4. לפעול למען רווחת בעלי החיים בישראל בכלל וחיות הבית וסוסים בפרט.
 5. להגביר את המודעות והידע בציבור לאחזקה וטיפול נכונים ומיטיבים של בעלי החיים.
 6. להיות האיגוד המקצועי היציג של חבריו, הפועל למען קידומם והגנה על האינטרסים שלהם אל מול הרשויות השונות, לרבות הגורמים הרלוונטיים במשרד הבריאות, במשרד החקלאות, המשרד להגנת הסביבהכנסת ישראל ובוועדותיה.
 7. לפעול למען קיומם הנאות ולשמור על כללי האתיקה המקצועית וטוהר המידות ברפואה הוטרינרית הקלינית בישראל.
 8. לפעול למען חופש העיסוק של הרופאים הוטרינרים הקליניים, לקידום מעמדם המקצועי של הרופאים הוטרינרים ושל המועסקים ברפואה וטרינרית ולפיתוח ולהגנה על עיסוקם ושמירה על זכויותיהם, בין כשכירים ובין כעצמאיים.
 9. לקיים קשרים עם ארגונים וטרינרים ופארה-וטרינריים מקצועיים ומדעיים בחו"ל, לשם קידום מעמדם של הרופא הוטרינר בפרט ושל הרפואה הוטרינרית הישראלית בעולם בכלל.
 10. לפעול למען ליברליזציה של התחיקה הוטרינרית והכללית בישראל ולהשוואת מעמדו ותנאיו של הרופא הוטרינרי והמועסקים ברפואה הוטרינרית, בארץ, לאלו המקובלים והמקבילים בעולם.

3. לשם השגת מטרתה העמותה רשאית:

1. לקיים לימודי המשך, פגישות, השתלמויות עיוניות ומעשיות, ימי עיון, כנסים מדעיים ומקצועיים, מעבדות ולימודי תעודה לרופאים הוטרינרים ולמועסקים ברפואה וטרינרית קלינית.
2. לתאם ולארגן פעולות עם ארגונים, מוסדות אקדמאים ומוסדות מחקר ולארגן פגישות, השתלמויות, ימי עיון, וכן כנסים מקומיים ובינלאומיים.

3. לייצג בענייני רפואת בעלי החיים בפני המוסדות הוטרינרים בארץ ומחוצה לה.
4. להוציא לאור כתבי עת וטרינרים, פרסומים מקצועיים, גילויי דעת בעיתונות המקצועית ובעיתונות הכללית לכוון דפים מקצועיים במרשתת וברשתות החברתיות וכן ולפרסם כל מידע הנוגע לרפואת בעלי החיים, בכל דרך שימצא הוועד המנהל לנכון.
5. להתקשר עם כל גוף בהסכמים, שמטרתם שיפור רווחתם של חברי העמותה והטבת מעמדם המקצועי, הכלכלי, התדמיתי והאישי.
6. לנהל את ענייניה הכספיים של העמותה בכל דרך חוקית ובהתאם להחלטות הוועד המנהל.
7. להעסיק עובדים בשכר ויועצים, לגבות כספים ולהתחייב התחייבויות כספיות.
8. לגבות דמי חבר ותרומות, הן במזומנים והן ברכוש, מאנשים ומגופים אחרים וכן לזכות בעיזבונות בכל צורה שהיא, לצורכי העמותה ולמטרותיה.
9. לפנות לרשויות לשם קיום בוררות, או קבלת פסק דין כל שהוא ולכוון ועדה לטוהר מידות ואתיקה שבה יכהנו חברים נבחרים וזו תגיש המלצותיה לוועד המנהל. לוועדה יוענקו סמכויות שימוע ובהמלצתה יהיה רשאי וועד הארגון להתלות/לסיים חברות של חברה/ה שהוקעו עי הוועדה
10. לעשות כל הנדרש מבחינה משפטית ו/או מסחרית ו/או כלכלית לקידום מטרות העמותה ולהגנה על ענייניה.
11. להצטרף כחברה בארגונים בארץ ומחוצה לה בתנאים, אשר יקבעו עם אותם ארגונים ולשלם דמי חבר עבור חברות ו/או חברות החברים בארגון אחר.
12. לאסוף מענקים, תרומות וקרנות לצורך פעולתה בארגון אחר, או בתוקף תפקידה כמארכת כינוס, קונגרס, או אספה אחרת, אשר העמותה משתתפת בהם, או שנתמכים על ידה ו/או מתקימים בחסותה.

פרק ב' חברות

4. החברות בעמותה

1. מייסדי העמותה חברים בה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות.
2. החברות בעמותה הינה אישית, אינה ניתנת להעברה ואינה עוברת בירושה.
3. לחברות מלאה בעמותה יכול להתקבל רופא/ה וטרינר בעל רישיון עבודה בישראל, אשר התקיימו לגביו התנאים המצטברים הבאים:
 - א. עיסוקו, כולו או חלקו, ברפואה וטרינרית קלינית והוא בעל רישיון עבודה בישראל, או שהוא סטודנט לרפואה וטרינרית, בשלב הלימודים הקליניים, בבית ספר מוכר לרפואה וטרינרית.
 - ב. הוא נרשם ושילם דמי חבר.
 - ג. הוא חתם על הצהרה כתנאי מתלה לחברותו, בנוסח המפורט להלן.
 - ד. למרות האמור בסעיף א' לעיל, רופא וטרינר או מי שבעיסוקו/השכלתו יש בכוחו לתרום ולקדם את הרפואה הוטרינרית בישראל ו/או את הארגון ומטרותיו, שעיסוקו אינו בהתאם לאמור לעיל, או שאינו בעל רישיון עבודה ישראלי, יכול

להגיש בקשה מיוחדת ומנומקת בכתב ולהתקבל לעמותה. הוועד המנהל ידון בבקשתו ורשאי יהיה לאשר את קבלתו כחבר מן המניין או שלא מן המניין ה. עמ' להבהיר חבר שלא מן המניין איננו רשאי לבחור ו/או להיבחר למוסדות העמותה.

1. מי שהתקיימו בו התנאים, המפורטים לעיל, יחתום ביחד עם תשלום דמי החבר לעמותה, על ההצהרה, בנוסח המפורט להלן:

"אני החתום מטה, _____, שם(_____) (ת.ז. _____)
(מספר _____ רישיון) _____)
(כתובת _____)

מבקש בזאת להיות חבר בעמותה: "ארגון הרופאים והרפואה הוטרינרית לחיות הבית בישראל" (להלן: "העמותה"). הנני מצהיר ומתחייב בזאת כדלקמן: כי מטרות העמותה ותקנונה ידועים לי. כי אם אתקבל כחבר בעמותה, אקיים את הוראות התקנון, את החלטות האסיפה הכללית והוועד המנהל ואשלם את דמי החבר, שיקבעו לי מדי שנה. ומצהיר כי העמותה הינה הארגון, המייצג אותי בכל הנושאים, הקשורים לעיסוקי כרופא וטרינר קליני. בחתימתי אני מכפיף עצמי לכלל כללי האתיקה וטוהר המידות הנדרשים מחברי העמותה ומקבל את סמכות מוסדותיה וועדותיה.

חבר, אשר חתם על הצהרה, כאמור לעיל, יידרש לחתום על הצהרה נוספת בעת חידוש חברותו בעמותה, לאחר שזו פקעה מסיבה כלשהי. ההחלטה בדבר קבלת המבקש להצטרף לעמותה נתונה בידי הוועד סירב הוועד לקבל את המבקש, יודיע על כך הוועד למבקש והוא יהא רשאי לערער על הסירוב בפני האסיפה הכללית של העמותה.

5. זכויות וחובות של חבר בעמותה

לכל חבר מן המניין בעמותה יהיו הזכויות והחובות, המפורטות להלן:
1. כל חבר מן המניין זכאי להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית של העמותה. לכל חבר יהיה קול אחד בכל הצבעה.
2. כל חבר מן המניין בלבד, זכאי לבחור ולהיבחר למוסדות העמותה, כמפורט בפרק ג'.
3. כל חבר זכאי להשתתף בכל פעולות העמותה וליהנות משרותיה.
4. כל חבר זכאי להציג את סמל העמותה במרפאתו, על רכבו, על השלט במרפאתו ועל הניירת המקצועית שלו וכיוצא.
5. למרות האמור לעיל, חברי הוועד ובעלי התפקידים במוסדות העמותה, אינם רשאים להשתמש בתוארם כנושאי תפקיד בעניינים שאינם קשורים לעמותה ו/או לפעילותה.

6. חבר עמותה מתחייב לקבל עליו את תקנון האתיקה המקצועית וטוהר המידות ולנהוג בקפידה לפי כללי ההתנהגות האישית והמקצועית, שנקבעו בו ובכלל זה את סמכות ועדת האתיקה וטוהר המידות והחלטות הוועד המנהל.
7. כל חבר בעמותה חייב לשלם דמי חבר, כפי שיקבעו על ידי וועד העמותה מעת לעת.

8. פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת את מי שהיה חבר בעמותה, מסילוק כל התשלומים, שהגיעו לעמותה מן החבר, עבור התקופה, שעד פקיעת חברותו.

6. איסור על ניגוד עניינים

1. חבר בעמותה, הנושא תפקיד בעמותה כמפורט בפרק ג' לא יכהן כבעל תפקיד בכל עמותה ישראלית אחרת, המאגדת רופאים וטרינרים.
2. על אף האמור בסעיף 6, 1. לעיל, וועד העמותה רשאי לאשר לחבר עמותה להמשיך בתפקידיו בעמותה וטרינרית אחרת, או לבקש מחבר עמותה להציג מועמדות לתפקיד בעמותה כזו, אם לדעת חברי הוועד, כהונה שכזו הינה לטובת העמותה, מטרתיה וצרכיה ובכפוף לכך, שחבר העמותה יתחייב בפני חברי הוועד, שלא לפעול בשום מקרה ובשום אופן, במישרין או בעקיפין, נגד מטרות העמותה, טובתה וצרכיה ולדווח באופן שוטף לחברי הוועד המנהל על פעולותיו.

7. פקיעת חברות

1. החברות בעמותה פוקעת באחד המקרים הבאים:
א. במות החבר.ה/
ב. בפרישת החבר/ה מן העמותה בהודעה בכתב לוועד העמותה 30 ימים מראש.
ג. באי-תשלום דמי חבר בתוך 30 ימים מיום קבלת דרישת העמותה.
ד. בהוצאתו של חבר מן העמותה בתנאים, המפורטים להלן:
הוועד המנהל של העמותה רשאי להחליט על הוצאת חבר מהעמותה, או להשעות את חברותו בעמותה לתקופה קצובה, כפי שיקבע על ידי וועד העמותה, מאחד הטעמים הבאים:
א. החבר לא קיים את הוראות התקנון, או החלטה של האסיפה הכללית.
ב. החבר פועל בניגוד למטרות העמותה.
ג. החבר הורשע בעבירה שיש עמה קלון ו/או בעבירה כנגד חבר עמותה אחר שחברי הוועד המנהל חושבים שבגינה יש להשעותו/להרחיקו.
ד. וועדת האתיקה וטוהר מידות החליטה להעניש את החבר בהשעיה לזמן קצוב, או בסילוקו מן העמותה.
ה. נשלל מהחבר הרישיון לעבוד כווטרינר.
ו. החבר פועל כבעל תפקיד בעמותה מתחרה ו/או בעמותה בעלת אינטרסים סותרים בסוגיות שונות.
2. המועמד להתליית חברות/סילוק יהיה רשאי לפנות לאסיפה הכללית של העמותה (לזמן אסיפה שלא מן המניין או לשטוח טיעונו באסיפה הכללית המתוכננת) עם שתינתן לו הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיו בפניה, ולא יוכל לעשות כן מהטעמים האמורים לעיל באם התרה הוועד המנהל בכתב בפני החבר ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.

למרות האמור בסעיף 2, חברות אשר הותלתה עי הוועד המנהל ובגינה רוצה החבר לפנות לאסיפה הכללית, תחשב כמותלית לכל עניין ודבר זכויות החבר/ה ישללו עד לקיום האסיפה.

8. מתן הודעות לחבר

הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחבר יינתנו לו בכתב, שיימסר לו ביד, או בדואר רגיל, אל מענו הרשום בפנקס החברים, או באמצעות דואר אלקטרוני לכתובת הדואר האלקטרוני שלו, כפי שנמסרה על ידו לעמותה. לפי בקשת החבר בכתב תשנה העמותה מענו הרשום בפנקס החברים ו/או את כתובת הדואר האלקטרוני שלו.

פרק ג' - מוסדות העמותה

מוסדות העמותה הינם כמפורט להלן:

1. האסיפה הכללית.
2. הוועד המנהל
3. וועדת הביקורת.
4. הוועדה לאתיקה וטוהר המידות.
5. מערכת הביטאון, תקשורת רישתית ומדיה חברתית.
6. כל וועדה או גוף אחר שהוועד יחליט על הקמתו.

האסיפה הכללית

1. החלטות העמותה בעניינים האלה יתקבלו על ידי האסיפה הכללית:
 - א. שינויים בתקנון העמותה.
 - ב. החלטה בדבר החזרת חברים אשר סולקו/הושעו מהעמותה. על פי המלצת הוועד המנהל.
 - ג. בחירת חברי הוועד המנהל וחברי וועדת הביקורת, והפסקת כהונתם.
 - ד. קבלת החלטות בדבר הקמת סניפים ו/או, סקציות ולקבוע את ארגונם וסדר ניהול ענייניהם.

אסיפות כלליות

1. אסיפה כללית תתכנס לא פחות מאחת לשנה. יומה, שעתה ומיקומה של האסיפה הכללית יקבעו על ידי הוועד המנהל.

2. האסיפה השנתית תתכנס לשם קבלת החלטה בעניינים הבאים:

- א. אחת לשנתיים – בחירה של עשרה עד שלושה עשר חברי הוועד המנהל, בחירת חברי וועדת הביקורת, בחירת חברי וועדת האתיקה וטוהר המידות, והפסקת כהונתם של כל אלה.
- ב. דיון בדוחות הכספיים, שיוגשו על ידי הוועד המנהל.
- ג. דיון בדינים וחשבונות על פעילות הוועד המנהל, הוועדות השונות, מערכת הביטאון של העמותה, פעילות הארגון במרשתת והמדיה וועדת הביקורת.
- ד. כמו כן תכלול האסיפה השנתית דיון ו/או החלטה בכל נושא נוסף, אשר ייקבע על סדר יומה.

1. כינוס האסיפה הכללית יעשה על ידי זימון החברים בהודעה שתשלח, או תפורסם,

לפחות 22 ימים מראש ותציין יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה.

2. חברי העמותה רשאים לשלוח הצעות למועמדות לתפקיד חבר בוועד המנהל, לתפקיד חבר וועדת הביקורת וחבר וועדת האתיקה וכן הצעות לסדר היום וזאת בתוך 10 ימים ממועד שליחת הודעת הוועד המנהל, בדבר כינוס האסיפה הכללית, כפי שצוין על גבי ההודעה. הצעות שיתקבלו באיחור לא יכנסו לסדר היום.

3. אסיפה כללית לא תיפתח אם לא נכחו בה לפחות 100 מחברי העמותה. היה מניין זה נוכח בפתיחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות, אף אם פחת מספר הנוכחים במהלכה.

4. לא נתכנס המניין האמור תוך חצי שעה, מהזמן הנקוב בהזמנה, תיערך האסיפה הכללית בהשתתפות הנוכחים, יהיה מספרם אשר יהיה.

5. חבר בעמותה אינו רשאי ליפות את כוחו של חבר אחר לצורך הצבעה באסיפות הכלליות של העמותה.

6. האסיפה הכללית תיבחר, מבין חברי העמותה, יו"ר ומזכיר לאסיפה הכללית. מזכיר האסיפה הכללית ינהל את פרוטוקול האסיפה. הפרוטוקול ייחתם בידי יו"ר האסיפה הכללית ומזכיר האסיפה הכללית, ומשנתם בידיהם יהיה ראיה לכאורה לתוכנו ולכשרות כינוס האסיפה, ניהולה וקבלת החלטותיה.

7. החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות של המצביעים, זולת החלטות,

כמפורט להלן:

א. החלטות, אשר על פי חוק העמותות ו/או תקנון זה, נדרש רוב גדול יותר לקבלתן.

ב. החלטות בדבר שינוי תקנון, אשר יחייבו רוב של שני שלישים מחברי העמותה, הנוכחים באסיפה.

ג. החלטות בדבר שינוי המבנה הארגוני של העמותה, או מטרותיה, אשר יחייבו רוב של שמונים אחוזים מחברי העמותה, הנוכחים באסיפה.

ד. החלטה על פרוק העמותה, אשר תחייב רוב של שני שלישים מחברי העמותה, הנוכחים באסיפה.

ה. יהיו הקולות שקולים, לא תתקבל ההצעה.

אסיפה כללית שלא מן המניין

1. הוועד המנהל רשאי לזמן אסיפה כללית שלא מן המניין בכל זמן וכן עליו לכנס אסיפה כזו בתוך עשרים ואחד ימים, לפי דרישת וועדת הביקורת או לפי דרישה בכתב של עשירית מחברי העמותה, המפרטת את הסיבה ואת ההצעות לסדר היום, הנדרשים על ידם.
2. הוועד המנהל יכנס את האסיפה בהקדם האפשרי לאחר קבלת הדרישה ובכתב ההזמנה יפורט סדר היום של האסיפה הכללית שלא מן המניין.
3. היום, השעה ומקומה של האסיפה הכללית שלא מן המניין יקבעו על ידי הוועד המנהל וההזמנה תשלח לכל חבר לפחות 21 ימים לפני מועד קיומה המתוכנן. בהודעת הוועד יצוין המועד לקיום האסיפה שלא מן המניין וכתובת נציג הוועד המנהל/מזכירות הארגון למשלוח הצעות לסדר היום של האסיפה. חברי העמותה רשאים לשלוח הצעות לסדר היום, באופן שנקבע על ידי הוועד, וזאת בתוך ארבעה עשר ימים ממועד שליחת הודעת הוועד, כפי שצוין על גבי ההודעה. הצעה שתתקבל באיחור לא תכנס לסדר היום.
4. האסיפה תבחר מבין החברים, הנוכחים בה, יו"ר ומזכיר לאסיפה.
5. לא כינס הוועד את האסיפה הכללית, שנדרשה כדין, תוך עשרים ואחד ימים מיום שהוגשה הדרישה, רשאים הדורשים לכנסה בעצמם, ובלבד, שהאסיפה תתקיים בתוך שלושה חודשים מיום שהוגשה הדרישה כאמור; האסיפה תכנס, ככל האפשר, באותו האופן, שבו מכוונות אסיפות כלליות בידי הוועד.
6. כונסה האסיפה כאמור, תכסה העמותה את ההוצאות הסבירות, שהוציאו הדורשים ותחייב בהוצאות את חברי הוועד, האחראים לאי כינוסה, כן רשאית העמותה לנכות את ההוצאות מכספים המגיעים, או שיגיעו ממנה, לחברי הוועד כאמור.

הוועד המנהל

1. הוועד ינהל את ענייני העמותה, ייצג את העמותה כלפי כל גורם חיצוני, יהיה האחראי לכל פעילותה השוטפת של העמותה ובידיו תהיה כל סמכות שלא נתייחדה בחוק העמותות, או בתקנון זה לאסיפה הכללית או למוסד אחר ממוסדות העמותה.
2. הוועד ייבחר באסיפה השנתית, מדי שנתיים. חבר הוועד היוצא יכול להיבחר לוועד החדש.
3. הוועד יימנה עשרה עד שלושה עשר חברים/ות
4. לא יכהן כחבר הוועד:
 - א. מי שאינו חבר עמותה או מי שאינו חבר מן המניין.
 - ב. מי שנותן שירותים לעמותה בשכר, שלא כחבר הוועד, או חבר וועדת הביקורת,
 - ג. מי שהוכרז פסול דין, או פושט רגל.
 - ד. מי שהורשע בפסק דין סופי בעבירה לפי חוק העונשין, התשל"ז שלדעת היועץ המשפטי לממשלה יש עמה קלון.

5. הוועד המנהל יבחר בישיבתו הראשונה, מבין חבריו יו"ר, גזבר, וצוותים/וועדות למשימות הנדרשות, כגון ועדת כנסים ולימודי המשך, צוות דוברות והסברה, צוות משפטי ועוד כנדרש לפי דעת הוועד המנהל.

6. חבר וועד רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו, על ידי הודעה בכתב לוועד. חבר הוועד יחדל לכהן, אם הוכרז פסול דין, או פושט רגל או מי שועדת האתיקה וטוהר המידות מצאה אותו בלתי ראוי להמשיך לכהן והוועד המנהל אישר זאת ברוב קולות.

7. נתפנה מקום של חבר וועד, רשאים הנותרים למנות תחתיו חבר אחר של העמותה לכהן כחבר וועד עד לאסיפה הכללית הקרובה, ועד למינוי כזה רשאים הנותרים להמשיך לפעול כוועד.

8. חבר וועד, שנבצר ממנו למלא תפקידיו, רשאים הנותרים למנות חבר העמותה למלא מקומו, עד שישוב למלא את תפקידיו.

9. האסיפה הכללית רשאית להעביר, בכל עת, את הוועד, או חבר בוועד, מכהונתו.

העבירה האסיפה הכללית את הוועד מכהונתו, לא ייכנסו הפיטורין לתוקפם, אלא אם כן בחרה האסיפה הכללית וועד חדש.

10. כל החלטה, או הצעה לפעולה, של כל צוות/וועדה, תובא לידיעת ואישור פורום הוועד המנהל, הוועד רשאי להכניס בה שינויים, לפוסלה, או לא לאשרה מכל וכל.

11. הוועד רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן, המניין הדרוש בהן ודרך ניהולן.

12. החלטות הוועד המנהל, וועדת האיגוד המקצועי והוועדה לקידום המקצוע יתקבלו ברוב קולות המצביעים בוועד. היו הקולות שקולים, לא התקבלה ההצעה. החלטת כל חברי הוועד פה אחד, יכול שתתקבל גם שלא בישיבת הוועד. החלטות הוועד יכולות להתקבל גם בכתב, או בהצבעה אלקטרונית, וללא התכנסות, והחלטה מעין זו תהיה תקפה לכל דבר ועניין, ובלבד שתאושר על ידי רוב חברי הוועד.

13. הוועד ינהל פרוטוקול משיבותיו והחלטותיו, כל וועדה וצוות ינהלו פרוטוקולים מוסדרים משיבותיהם ותיעוד לפגישותיהם.

14. חבר וועד לא יוכל לייצג את הוועד ולהביע דעה בישיבות הוועד ו/או בישיבות הוועדות השונות, בנושאים בהם הוא נמצא, או עלול להימצא, בניגוד אינטרסים, בשל עיסוקו הנוסף, מלבד היותו רופא קליני או כל סיבה אחרת. במקרה של מחלוקת, באם חבר וועד הינו בעל אינטרס נוסף, תכריע וועדת הביקורת בנושא.

15. סמכויות החתימה, בכל הנוגע לפעילות הכספית של הוועד, תהינה נתונות ליו"ר הוועד ולגזבר ולחברי וועד נוספים באישור הוועד, כאשר חתימת שניים מהם, תחייב את העמותה לכל דבר ועניין.

16. ניהול ענייני העמותה מסור באופן בלעדי בידי הוועד. מבלי לגרוע מהאמור, לכל וועדה וצוות, תהיה אוטונומיה בפעילות השוטפת שלהם בתחום פעילותם, יושב ראש הוועד רשאי להצטרף לכל ישיבות הוועדות והצוותים.

ועדת הביקורת

1. וועדת הביקורת תמנה שלושה חברים ותבחר על ידי אסיפה הכללית אחת לשנתיים.
2. הוועדה תיבחר לעצמה יו"ר בישיבתה הראשונה אחרי הבחירות.
3. וועדת הביקורת תבקר את כל הפעולות הכספיות, הארגוניות והאחרות של מוסדות העמותה השונים. בתוך כך תיבחן את עניינה הכספיים והמשקיים של העמותה ואת פנקסי החשבונות שלה, ותביא לפני האסיפה הכללית את המלצותיה לעניין אישור הדו"ח הכספי.
4. חברי וועדת הביקורת רשאים להיות נוכחים בכל ישיבות הוועד, הוועדות והצוותים ונציג אחד מהם חייב להיות נוכח בלפחות חצי מישיבות הוועד השנתיות.
5. וועדת הביקורת רשאית לקבל לעיונה, לפי בקשתה, כל מסמך של העמותה. כמו כן יקבלו חברי וועדת ביקורת, לפי בקשתם, כל פרוטוקול ו/או החלטה של הוועד הוועדות והצוותים של העמותה.
5. מנין חוקי בישיבות הוועדה יהא נוכחותם בכל עת של לפחות שניים מחברי הוועדה.

ועדת האתיקה וטוהר המידות.

1. וועדת האתיקה וטוהר המידות תמנה לא פחות מחמישה חברים אשר ימונו על ידי האסיפה הכללית ובכללם שני חברי הוועד המנהל לפחות.
2. כל חבר עמותה, למעט חבר וועדת הביקורת, יכול לשמש כחבר בוועדת האתיקה וטוהר המידות.
3. יו"ר וועדת האתיקה יבחר על ידי חברי וועדת האתיקה.
4. וועדת האתיקה רשאית להזמין את היועץ המשפטי של העמותה לישיבותיה
5. תקנון האתיקה וטוהר המידות יהיה לחלק בלתי נפרד מתקנון העמותה.
6. עבירה על תקנות האתיקה וטוהר המידות מהווה פגיעה במטרות העמותה.
7. לצורך קידום האתיקה המקצועית, הוועדה תגבש קריטריונים אתיים ותפרסם בכתב הנחיות, להתנהלות הוטרניר מול מטופליו, מול לקוחותיו מול מועסקיו ומול חבריו למקצוע.
6. הוועדה תדון בתלונות הנוגעות בעברות על תקנון האתיקה המקצועית על פי הסמכויות המוענקות לה בתקנון האתיקה: עברות על החוקים, חילוקי דעות וסכסוכים בין עמיתים למקצוע, סכסוכים בין חבר בעמותה לרופא וטרניר, שאינו חבר בה וכן במקרים של תלונות ציבור ו/או פירסומים על יחס והתנהגות בלתי הוגנים ושל רשלנות רפואית לכאורה נגד רופאים וטרנירים חברי העמותה וכן תדון בתלונות של כל אדם כנגד חבר בעמותה ובכל נושא נוסף, שלדעתה יש מקום לדון בו.
9. הוועדה תשמע את דברי הנילון ואת דברי המתלונן, בעל פה ו/או בכתב לפי החלטתה.
10. החלטות וועדת האתיקה וטוהר המידות יתקבלו ברוב קולות, היו קולות שקולים, הצעת ההחלטה לא תתקבל ותשוב לידון בפורום הוועד המנהל.
11. הוועדה תנהל פרוטוקול של ישיבותיה והחלטותיה, אשר יהיו מנומקות ובכתב והעתק מהן יועבר לוועד המנהל.

12. מנין חוקי בישיבות הוועדה יהא נוכחותם בכל עת של לפחות שלושה מחברי הוועדה.

13. ערעור על החלטות הוועדה ידון בוועד המנהל של העמותה, שימשש במקרה כזה כבית דין בורר למשמעת. הוועד המנהל רשאי לזמן לישיבותיו אלו את היועץ המשפטי של העמותה ו/או כל גורם מקצועי שיבחר ויעזר בהנחיותיו המקצועיות.

14. הוועד המנהל במושביו כבית הדין והבורר למשמעת רשאי להזמין את המערער להופיע בפניו ו/או לקבל תגובותיו בכתב.

15. העונשים שבסמכות וועדת האתיקה וטוהר המידות להטיל על חברי העמותה הינם: נזיפה, התראה, קנס כספי, פרסום פרטי המקרה לחברי העמותה עם או בלי פרסום שמו של החבר, השעיה/התליה של החבר מהעמותה לזמן קצוב ושליטת החברות בעמותה ללא הגבלת זמן, בכפוף להוראות חוק העמותות ותקנון זה בנושא.

מערכת הביטאון וניהול המדיה

1. עורך הביטאון ימונה לתפקידו על ידי הוועד ויכול גם שיהיה חבר בוועד.
2. הוועד, בהתייעצות עם העורך, ימנה מערכת לביטאון, חברי המערכת יכולים להיות גם חברי וועד, חברי העמותה מן המניין ואנשים מקצועיים שאינם רופאים וטרינרים.

3. תוכן כל ביטאון וכל פרסום, יובא לידיעת הוועד ולאישורו לפני הוצאתו לאור.

פרק ה' פירוק העמותה

1. ההחלטה על פירוק מרצון ו/או על מינוי מפרק, או מפרקים, תתקבל באסיפה הכללית

ולאחר שניתנה עליה הודעה לכל חברי העמותה 22 ימים מראש, תוך ציון העובדה, שיוצע באסיפה הכללית להחליט על פירוק העמותה, ורק לאחר שהוגש לרשם העמותות תצהיר של רוב חברי הוועד, כי הם בדקו את מצב עסקי העמותה ונוכחו שתוכל לפרוע חובותיה במלואם תוך שנה מתחילת הפירוק.

2. להחלטה על פרוק העמותה יידרש רוב של שני שלישים מחברי העמותה, המצביעים באסיפה.

3. תחילת הפירוק תהיה כעבור שבועיים מיום קבלת ההחלטה, זולת אם נקבע בה תאריך נקוב מאוחר יותר לעניין זה.